

Objet

Parmi les préoccupations soulevées concernant le rôle des entreprises dans le changement environnemental, nous assumons en tant qu'entreprise notre responsabilité dans nos actions sociétales, économiques et environnementales. Compte tenu des problèmes liés au changement climatique et à ses conséquences, la durabilité de l'entreprise est la bonne démarche à suivre pour Sercel, et nous pensons également qu'il s'agit d'un élément de différenciation.

Par conséquent, chacun d'entre nous à **SERCEL**, comme décrit dans notre Stratégie RSE, a le devoir d'y contribuer en réalisant des progrès significatifs et continus dans ces domaines.

Périmètre

Cette politique s'applique à tous les employés, sous-traitants et visiteurs du site sous l'influence dominante de SERCEL.

Responsabilité

La responsabilité, qui est l'une de nos valeurs, est au cœur de tout ce que nous faisons. SERCEL s'engage à gérer les impacts potentiellement négatifs de ses activités, à les atténuer et à les minimiser autant que possible, tout en exerçant une influence positive sur nos partenaires :

- Nous agissons de manière responsable et éthique et nous respectons toutes les lois et réglementations applicables, en fournissant à nos employés et à nos sous-traitants des conseils et un soutien pour leur permettre de se conformer.
- Nous adopterons toujours une approche de précaution face aux défis, en prenant le temps d'évaluer les risques et de gérer les impacts potentiels de nos activités.
- Nous utilisons notre influence dominante auprès des prestataires de services et des fournisseurs pour soutenir l'amélioration continue de leur performance ESG.

- Nous travaillons avec notre chaîne d'approvisionnement pour améliorer leur performance ESG.
- Nous développons et offrons des produits et services permettant des activités durables sur le plan environnemental.

Environnement

Nous nous sommes engagés à mesurer et à réduire notre empreinte carbone à tous les niveaux de notre chaîne de valeur :

- Nous communiquons des données environnementales sur l'ensemble de nos activités, en mesurant et en contrôlant l'empreinte carbone.
- Nous nous engageons à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050 dans les champs d'application 1 et 2 du protocole sur les gaz à effet de serre.
- Nous nous engageons à accroître le contenu à faible teneur en carbone de notre bouquet énergétique.
- Nous encourageons et soutenons les initiatives internes locales qui soutiennent nos ambitions de neutralité carbone pour 2030-2050.

Social

Notre objectif principal est d'être une entreprise exemplaire pour tous nos partenaires:

- Nous renforçons notre environnement de travail et notre culture en matière de diversité et d'inclusion.
- Nous veillons à ce que notre environnement de travail favorise l'engagement et le développement de nos employés et attire les meilleurs talents.
- Nous exerçons une influence positive sur nos employés, nos fournisseurs et nos communautés.
- Nous maintenons un solide système HSE de Management des Opérations qui s'appuie sur les normes internationales et sectorielles reconnues, s'y conforme et soutient nos engagements ESG.

Gouvernance

Notre objectif est d'établir les normes de gouvernance les plus élevées qui guideront nos opérations et garantiront l'application du plus haut niveau de conformité et d'éthique dans la manière dont nous menons nos activités.

Nantes, 6 mars 2024



Jérôme DENIGOT
Président